



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 15, 1992/माघ 26, 1913

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 15, 1992/MAGHA 26, 1913

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खंड 3—उपखंड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा  
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण,  
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 55 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद  
148 के खंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के  
परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और  
भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से भारतीय लेखापरीक्षा  
और लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों की बाबत परामर्श  
करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972  
का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते  
हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेंशन) दूसरा संशोधन नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के  
नियम 9 में उप नियम (3) का लोप किया जायेगा।

[सं. 38/189/88-पी एंड पी डब्ल्यू (एफ)]

एम.प्रार. बंश, निदेशक (पेंशन)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Pension and Pensioners' Welfare)

New Delhi, the 4th February, 1992

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by  
the proviso to article 309 read with clause (5) of article  
148 of the Constitution, and after consultation with the  
Comptroller and Auditor General of India in relation to  
persons serving in the Indian Audit and Accounts Depart-  
ment, the President hereby makes the following rules further  
to amend the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972,  
namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services  
(Pension) Second Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 9 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, sub-rule (3) shall be omitted.

[No. 38/189/88-P&PW (F)]

M. R. VAIDYA, Director (Pension)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 53.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप-नियंत्रक सहायता लेखा एवं लेखापरीक्षा के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग उप-नियंत्रक, सहायता लेखा एवं लेखापरीक्षा भर्ती नियमावली, 1984 (आगे उक्त नियम कहा गया है) में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ: (1) ये नियम वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) सहायता लेखा एवं लेखापरीक्षा उप-नियंत्रक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1992 कहे जायेंगे।

(2) ये भारत के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. उक्त नियमों की अनुसूची में:—

(1) कालम, 4 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,  
“3700-125-4700-150-5000 रु.”

(2) कालम 12 में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” के शीर्षक के अधीन उप-पैरा (क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(क) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो समतुल्य पदों पर हों या जिनकी 3000—4500 रु. तथा समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा हो तथा जो लेखापरीक्षा, लेखा तथा बजट तैयार करने का प्रभुत्व रखते हों, या”

[सं. ए. 12011/31/91-प्र.2]

यशपाल गुप्ता, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—प्रमुख भर्ती नियमावली, 1984 सां.का.नि. सं. 525 दिनांक 17 अप्रैल, 1984 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 20th January, 1992

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Deputy Controller of Aid Accounts and Audit Recruitment) Rules, 1984 (hereinafter referred to as the said Rules) for regulating the method of recruitment to the post of Deputy Controller of Aid Accounts and Audit in the Department of Economic Affairs in the Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Deputy Controller of Aid Accounts and Audit Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said rules,—

(i) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 3700-125-4700-150-5000”;

(ii) in column 12, under the heading “Transfer on Deputation”, for sub-para (a), the following shall be substituted, namely:—

“(a) Officers of the Central Government holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent and having experience in the field of audit, accounts and budgeting; or”

[No. A-12011/31/91-Admn. II]

Y. P. GUPTA, Under Secy.

Foot Note—The Principal Recruitment Rules of 1984 were published in the Official Gazette vide GSR No. 525 dated 17th April, 1984.

संपदा निदेशालय

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय के अधीन सहायक संपदा प्रबंधक, मद्रास के कार्यालय में रसोइया बैरा, सहायक रसोइया बैरा, सफाई-वाला और चौकीदार के समूह “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, मद्रास (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1992 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सहायक संपदा प्रबंधक मंत्रालय के कार्यालय में रसोइया बैरा, सहायक रसोइया बैरा, सफाई वाला और षोकीदार के समूह 'घ' पदों पर भर्ती के लिए नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. रसोइया बैरा	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अननुसंधितीय अराजपत्रित	775-12-871- व.सो.-14-1025 रु,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		
7			8		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
10			11		
प्रोन्नति द्वारा			सहायक रसोइया बैरा से		
यदि विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12			13		
1. सहायक संपदा प्रबंधक—अध्यक्ष			लागू नहीं होता		
2. सहायक लेखन सामग्री नियंत्रक—सदस्य					
3. सहायक इंजीनियर केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य					

1	2	3	4	5	6
2. सहायक रसोइया बैरा	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अननुसूचित, अराजपक्षित	750-12-870-द. रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए विहित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है। प्रत्येक मामले में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8			9	
आठवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता			दो वर्ष	
10	11				
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
12	13				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6
3. सफाईवाला	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अननुसूचित अराजपक्षित	750-12-870-द. रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर 35 वर्ष तक की जा सकती है। परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए विहित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है। प्रत्येक मामले में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
पाँचवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
10		11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
12		13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6
4. चौकीदार	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अनु-सचिबीय भराजपत्रित	750-12-870-व. रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनु-सार अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए विहित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है । प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

7	8	9
पाँचवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
10		11
सीधे भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	
12		13
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	

[सं. जी-25011/1/85-केल]

भार. डी. सहाय, उप सम्पदा निवेशक (पी)

## DIRECTORATE OF ESTATE

New Delhi, the 23rd January, 1992

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'D' posts of Cook Bearer, Assistant Cook Bearer, Safaiwala and Chowkidar in the office of the Assistant Estate Manager, Madras under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Madras (Class 'D' posts) Recruitment Rules 1992.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified

in the columns 5 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Rules for Recruitment to Class 'D' posts i. e. Cook Bearer, Assistant Cook Bearer, Safaiwala and Chowkidar in the Office of Assistant Estate Manager, Madras

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Cook Bearer	One	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 775-12-871-EB-14-1025/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Assistant Cook Bearer	One	-do-	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Between 18 years to 25 years. Relaxable for Government Servants up to 35 years. Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. The crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit name.	8th standard pass
3. Safaiwala	Two	-do-	-do-	Not applicable	-do-	5th standard pass.
4. Chowkidar	Two	-do-	-do-	Not applicable	-do-	-do-

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation, transfer and percentage of vacancies filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	From Assistant Cook Bearer	1. Assistant Estate Manager—Chairman 2. Assistant Controller of Stationery— —Member 3. Assistant Engineer, C.P.W.D.—Member	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. G-25011/1/85-Regions]

R.D. SAHAY, Dy. Director of Estates (P)

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 58:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (वर्ग घ पद) भर्ती नियम, 1974 को जहाँ तक उनका संबंध रसोइया के पद से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली में रसोइया के समूह “घ” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (रसोइया) भर्ती नियम, 1991 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्ययन पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
रसोइया	* 5 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	775-12-955- व.रो.-14- 1025 रु.	अन्य	लागू नहीं होता	(18—25 वर्ष) 18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

टिप्पणः—

- (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
- (2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।



सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक : शाकाहारी और मांसाहारी भोजन पकाने का अनुभव/प्रवीणता का अवधारण व्यावसायिक परीक्षण द्वारा किया जाएगा। वांछनीय :—मिडिल स्कूल स्तर।	आयु : नहीं अर्हता : हाँ	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे भेट-सह-मशालचों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय)—अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना)—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) (एन. जी.)—सदस्य	

[सं. ए.-12018/20/88—सी जी एच एस-1/सी जी एच एस (पी)]

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 27th January, 1992

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi, (Class IV posts) Recruitment Rules 1974 in so far as they relate to the post of Cook, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Cook, in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, (Cook) Recruitment Rules, 1989

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection
1	2	3	4	5
Cook	*5 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Non-selection

  

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	(18—25 years) Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates *in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (ii) In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Experience of Cooking vegetarian and Non-vegetarian dishes. Proficiency to be determined by Trade Test.  Desirable : Middle School Standard.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	Two Years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Mate-cum-Masalachi with 3 years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Departmental Promotion Committee :			
1. Assistant Director General (Head—Quarter)		—Chairman	Not Applicable
2. Chief Medical Officer (CGHS)		—Member	
3. Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes		—Member	
4. Administrative Officer [Estt. (NG)]		—Member	

[No.A-12018/20/88-CGHS-I/CGHS(P)]

BRAHAM DEV, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 59 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना (दिल्ली दुग्ध योजना के अध्यक्ष के प्रथम निजी सहायक, ज्येष्ठ आशुलिपिक) इसमें अध्यक्ष के द्वितीय निजी सहायक सम्मिलित हैं (और कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में अध्यक्ष/महाप्रबंधक के प्रथम निजी सहायक आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (अध्यक्ष/महाप्रबंधक के प्रथम निजी सहायक, आशुलिपिक श्रेणी II और श्रेणी III) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित

अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूचा						
पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सामा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. दिल्ली दुग्ध योजना के अध्यक्ष/सहा-प्रबंधक का प्रथम निजी सहायक	1(एक)* 1992	साधारण केन्द्राय सेवा समूह "ग" अराजपन्नित (अननुसचिवाय)	1640-60-2600- द० रो० 75- 2900 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती साधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा	

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति 1400—2300 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है;

(3) जिन्होंने 1200—2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास अंग्रेजी, हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

( 14 )

लागू नहीं होता

1. उप महा प्रबंधक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपिक श्रेणी-2	* 7 (सात) (1992) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसर्चिवाय)	1400-40-1800- द.रो.-50- 2300 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष सरकारों सेवकों के लिए निश्चित करके 35 वर्ष तक का जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य ।</p> <p>(2) आशुलिपिक और टंकण में क्रमशः 100 और 40 शब्द प्रति मिनट की गति ।</p> <p>(3) सरकारी कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव और कार्यालय प्रारूपण तथा टिप्पण लिखने का अच्छा ज्ञान ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>बांछनीय :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का डिग्री ।</p>		
<p>टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) । जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों का यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		
11	12	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीवी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :—ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1200—2040 रुपये या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(ख) जिनके पास आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>	
13	14	
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)—अध्यक्ष</p> <p>2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. कार्मिक अधिकारी—सदस्य</p> <p>4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)—सदस्य ।</p>	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
3. प्राशुनिक श्रेणी-III	*21 (इक्कीस) (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचितीय)	1200-30-1560- द.रो.-40- 2040 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य।		
(2) प्राशुलिपि और टंकण में क्रमशः 80 शब्द और 30 शब्द प्रति मिनट की गति।		
बांछनीय :		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।		

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होगा

टिप्पण 1 : तथापि ऐसे विभागीय अभ्यर्थी अर्थात् निम्न श्रेणी लिपिक, हिन्दी टंकक, रोकड़ लिपिक, रोकड़ आउटेर (लिपिक सारे दिन चलने वाले दुग्ध स्टाक का प्रबंधक भंडार लिपिक और टेनी लिपिक भी जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्लैम 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : ऐसे प्राशु-टंकक जो 14 मई, 1970 से आशुलिपिक की श्रेणी में उससे आरम्भिक गठन पर नियुक्त किए गए थे, आशुलिपिक श्रेणी-III को श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे।

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होगा

1. उप महा प्रबंधक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)—सदस्य।

[सं. 3-17/82-एल. डी.-I]

एच.के. जगिता, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मुख्य भर्ती नियम कृषि मंत्रालय, कृषि विभाग की दिनांक 23-8-1976 की अधिसूचना संख्या 3-17/74-एल. डी. 1 के द्वारा सा. का. नि. 1280 के अधीन 4-9-1976 को भारत के राजपत्र के भाग-2, खंड-3 उपखंड (1) में 2309—2314 पृष्ठ पर प्रकाशित किए गए और दिनांक 24 फरवरी, 1979 के सा. का. नि. 307 के अधीन दिनांक 6-2-1979 की अधिसूचना संख्या 3-7/78-एल. डी. 1 द्वारा पृष्ठ संख्या 531-532 के अनुसार इसमें संशोधन किया गया।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 22nd January, 1992

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme [First Personal Assistant to Chairman, Delhi Milk Scheme, Senior Stenographers (including the Second Personal Assistant to Chairman) and Junior Stenographers/Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of First Personal Assistant to Chairman/General Manager, Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III in the Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture and Co-operation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (First Personal Assistant to Chairman/General Manager, Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limits, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. First Personal Assistant to Chairman/ General Manager Delhi Milk Scheme	1* (One) (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14	
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion: Stenographers Grade-II in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/- or equivalent; (iii) with 10 years, regular service in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography English/Hindi. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member 3. Personal Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	7* Seven (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7	8	9			
No	Essential: (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Shorthand and Typing Speed of 100 and 40 words per minute respectively. (iii) At least three years' experience in Government office and good knowledge of office drafting and noting. Desirable: Degree of a recognised University.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable			
10	11	12	13	14	
Two years	By promotion, failing which, by transfer on deputation, failing both, by direct recruitment.	Promotion: By seniority-cum-fitness from amongst Stenographers Grade-III with five years' regular service in the grade. Transfer on Deputation: (a) Officers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis;	Departmental Promotion Committee Group 'C': 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer—Member.	Not applicable.	

10	11	12	13	14
		or		
		(ii) with five years' regular service in the grade of Rs. 1200-2040.		
		(b) Possessing a speed of 100 words per minute in stenography and 40 words per minute in typewriting.		
		(Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of Central Government, shall ordinarily not exceeding three years).		

1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-III	21 (Twenty one)* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-LB-40-2040/-	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The curcial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or elsewhere). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the curcial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

7	8	9
Not applicable.	Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed in shorthand and Typewriting 80 words and 30 words per minutes respectively. Desirable: Degree of a recognised University.	Not applicable.

10	11	12	13	14
Two years	By Direct Recruitment	Not applicable.	Departmental Promotion	Not applicable.
	Note :-I However, Departmental candidates namely L.D.C. Hindi Typists, Cash Clerks/Cash Counter Clerks, Manager All Day Milk Stall, Store clerks and Tally Clerks with 3 years regular service possessing the educational qualifications prescribed in column 8 shall also be eligible for consideration along with the direct recruit candidates.		Committee Group 'C' (for confirmation only).	
	Note-II Steno Typists who were appointed to the grade of Stenographers at its initial constitution with effect from the 14th May, 1970 shall be deemed to have been appointed to the grade of Stenographers Grade-III on regular basis.		1. Deputy General Manager (Administration—Chairman.	
	FootNote: The Principal Recruitment Rules were published under G.S.R. 1280 in Part-II, Section-3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated 4-9-1976 at pages 2309-2314, vide Ministry of Agriculture, Department of Agriculture, Notification No. 3-17/74-LD.-I, dated 23-9-1976 which was amended vide Notification No. 3-7/78-LD-I, dated 6-2-1979, published under G.S.R.-307, dated the 24th Feb., 79 at pages 531-532.		2. Financial Adviser and Chief. Accounts Officer—Member.	
			3. Personnel Officer—Member.	
			4. Administrative Officer—Member.	

[No. 3-17/82-L-DI]

H. Kr Jagot\*, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में सहायक भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक भंडार अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
महायक भंडार अधिकारी	3* (तीन) (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसचिबीय	1640-60- 2600-द.रो.- 75-2900 रु.	अभ्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोफ़्त व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री 2. किसी बृहत समुत्थान में ग्रांटोमोबाइल और इंजी-नियरी भंडार के वस्तुगत अभिरक्षा और लेखा रखने के कार्य में उत्तरदायित्वपूर्ण ओहदे पर 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय 1. विधिक संविदा संबंधी कार्य में अनुभव 2. सामग्री प्रबंध की आधुनिक पद्धति का ज्ञान।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा ज्येष्ठ भंडारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा कनिष्ठ भंडारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श का जाएगा

13

14

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य
3. प्रबंधक भंडार और क्रय—सदस्य

[सं. 3-8/90-एल. डी. I]

एल. के. ज्योति, अव्वर सचिव

New Delhi, the 27th January, 1992

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Stores Officer in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Stores Officer, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limits, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Stores Officer	* 3 Three (1992) * Subject to variation dependent on work-load.	General Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-.	Non-selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for

receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep),

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
No	Essential : 1. Degree of a recognised University. 2. 5 years experience in a responsible position dealing with physical custody and accounting of automobile and Engineering stores in a large concern. Desirable : 1. Experience in dealing with legal contracts; 2. Knowledge of modern methods of material management.	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 Years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Senior Store Keepers with 5 years' regular service in the grade or Junior Store Keeper with 8 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Deputy General Manager (Administration)— Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer — Member 3. Manager Stores and Purchase. — Member	Not applicable

[No. 3-8/90-L.D.-1]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 61. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पटसन विकास निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम पटसन विकास निदेशालय (समूह "ग" और "घ" के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।  
2. पटसन विकास निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 9 के सामने,—

- स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

\*“7 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 23rd January, 1992

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Patsan Nideshalaya (Directorate of Jute Development) Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1968, against serial No. 9 relating to the post of Upper Division clerk :—

(1) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

“7”

\*subject to variation dependent on workload.

(2) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial” ;

(3) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040 per mensem), ;

(4) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(5) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“100% by promotion, failing which by transfer on deputation.” ;

(6) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Note : “Promotion from amongst the Lower Division Clerks who have put in 8 years regular service in the grade, failing which by transfer on deputation of persons working as Upper Division Clerks on regular basis in other Central Government Offices.

[No. 9-8/86-CA-IV]

SONA RAM, Under Secy.

Note.—The Principal rule was notified vide GSR No. 710 dated 13-4-1968 and subsequently amended by notifications :

(i) GSR No. 1207 dated 24-5-1969

(ii) GSR No. 2548 dated 1-11-1969

(iii) GSR No. 2962 dated 29-11-1969

(iv) GSR No. 1123 dated 31-7-1971

(v) GSR No. 1681 dated 6-11-1971

(vi) GSR No. 151 dated 9-2-1974

(vii) GSR No. 1376 dated 17-11-1979

(viii) GSR No. 755 dated 14-7-1984

(ix) GSR No. 1095 dated 5-10-1984.

2. स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

\*“पटसन केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराज-पक्षित अनुसूचीय”

3. स्तम्भ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1200-30-1560-द.रो.-40-2040 रुपए” प्रति मास।

4. स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी

“लागू नहीं होता”

5. स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।”

6. स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) “ऐसे व्यक्तियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जो उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में नियमित आधार प कार्यरत हैं।”

टिप्पण : ऐसे व्यक्ति जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं, और ऐसे व्यक्ति जो पटसन विकास निदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कार्यरत हैं, विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[सं. 9-8/86-फमल प्रशासन-4]

सोनाराम, अवर सचिव

नोट : मुख्य नियमावली दिनांक 13-4-68 के मा. का. नि. सं. 710 के तहत अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधित की गई थी।

1. जी.एस.आर. 1207	दिनांक 24-5-1969
2. जी.एस.आर. 2548	दिनांक 1-11-1969
3. जी.एस.आर. 2692	दिनांक 29-11-1969
4. जी.एस.आर. 1123	दिनांक 31-7-1971
5. जी.एस.आर. 1681	दिनांक 6-11-1971
6. जी.एस.आर. 151	दिनांक 9-2-1974
7. जी.एस.आर. 1376	दिनांक 17-11-1979
8. जी.एस.आर. 755	दिनांक 14-7-1984
9. जी.एस.आर. 1095	दिनांक 5-10-1984



नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1992

New Delhi, the 4th February, 1992

सा. का. नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय (अनुसचिवीय समूह "ग" के पद) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय (अनुसचिवीय समूह "ग" के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय (अनुसचिवीय समूह "ग" के पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने स्तम्भ 12 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति”

अवर श्रेणी लिपिक (उप-कार्यालय स्तर) के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा ।

प्रतिनियुक्ति पर अंतरण

केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी, जो

(1) समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(2) 950—1500 रुपए के वेतनमान में अतः श्रेणी लिपिक अथवा समकक्ष स्तर में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

(उक्त संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर वाइस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

[सं. 13-3/90-पौध संरक्षण-II]

एन. एस. राणा, अवर सचिव

टिप्पणी:—सा. का. नि. संख्या 347 के तहत दिनांक 13-5-1989 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित तथा दिनांक 7-9-91 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित सा. का. नि. संख्या 512 के तहत संशोधित मुख्य भर्ती नियम (अनुसचिवीय समूह "ग" पद) कृषि और सहकारिता विभाग ।

G.S.R. 62.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Ministerial Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Ministerial Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Ministerial Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1989 against serial number 3 relating to the post of Upper Division Clerk, in column 12, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Lower Division Clerk (Sub-Offices cadre) with eight years' regular service in the grade.

Transfer on deputation.

Officers of Central Government;

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent.

In case of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.”

[No. 13-3/90-pp. II]

N. S. RANA, Under Secy.

NOTE.—The Principal Recruitment Rules for (Ministerial Group 'C' posts) the Department of Agriculture and Cooperation published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 13-5-1989 under GSR No. 347, and amended under G.S.R. No- 512 published in the Gazette of India dated 7-9-91.

संचार संचालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 63—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग (डाक सहायक और साटिंग सहायक) भर्ती नियम, 1990 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को डाक विभाग (डाक सहायक और साटिंग सहायक) भर्ती नियम, 1991 कहा जाए ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे ।

2. (I) डाक विभाग (डाक सहायक और सॉर्टिंग सहायक) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में विदेश डाक संगठनों के अतिरिक्त कार्यालयों में डाक सहायक और सॉर्टिंग सहायक के पद तथा दिल्ली, कलकत्ता, बम्बई और मद्रास विदेश डाक संगठनों में डाक सहायक के पद के संबंध में कालम 8 में मौजूदा शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द तथा कोष्ठक जोड़े जाएं, अर्थात् :—

“(व्यवसायिक विषयों को छोड़कर)”

- (II) कथित अनुसूची में विदेश डाक संगठनों के अतिरिक्त कार्यालयों में डाक सहायक और सॉर्टिंग सहायक के पद तथा दिल्ली, कलकत्ता, मद्रास और बम्बई विदेश डाक संगठनों में डाक सहायक के पद के संबंध में कालम 11 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं, अर्थात् :—

“(क) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

- (ख) विभागीय पदोन्नति परीक्षा द्वारा 50 प्रतिशत ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”;

- (III) कथित अनुसूची में विदेश डाक संगठनों के अतिरिक्त कार्यालयों में डाक सहायक और सॉर्टिंग सहायक के पद के संबंध में कालम 21 में निम्नलिखित श्रेणियां जोड़ी जाएं, और उन्हें 25 से 48 तक क्रमांकित किया जाए, अर्थात् :—

- “25. ड्राईवर  
26. मैकेनिक  
27. एस.एम. ट्रेड्समैन  
28. गेटमैन  
29. मजदूर  
30. पम्पमैन  
31. वर्कमैन  
32. लस्कर  
33. बर्तई  
34. पानी भरने वाले  
35. डिस्पेंचर/ड्राइवर  
36. ट्रेड्समैन  
37. जूनियर क्लर्क/टेकर  
38. फराश  
39. सन्देशवाहक  
40. आया (महिला परिचारिका)  
41. बाईहैंड पियन  
42. लिफ्टमैन  
43. डैड पैकर  
44. आफिस पियन  
45. वायरमैन/सहायक वायरमैन

46. हमाल  
47. गैस्टेटनर  
48. टिनस्मिथ।”

- (IV) कथित अनुसूची में दिल्ली, कलकत्ता, मद्रास और बम्बई विदेश डाक संगठनों में डाक सहायक के पद के संबंध में कालम 12 में निम्नलिखित श्रेणियां जोड़ी जाएं, और उन्हें 17 से 29 तक क्रमांकित किया जाए, अर्थात् :—

- “17. ड्राइवर  
18. मैकेनिक  
19. ट्रेड्समैन  
20. गेटमैन  
21. पम्पमैन  
22. वाचमैन  
23. लस्कर  
24. डिस्पेंचर/ड्राइवर  
25. फराश  
26. आया (महिला परिचारिका)  
27. वायरमैन/सहायक वायरमैन  
28. हमाल  
29. गैस्टेटनर/प्रॉपरेटर

[सं. 60-52/90-एस.पी.बी.-I]

आर. कृष्णामूर्ति, सहायक महानिदेशक (एस.पी.एन.)

#### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 31st January, 1992

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Posts (Postal Assistance and Sorting Assistants) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Posts (Postal Assistants and Sorting Assistants) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. (i) In the Schedule to the Department of Posts (Postal Assistants and Sorting Assistants), Recruitment Rules 1990, against the post of Postal Assistants and Sorting Assistants (in offices other than Foreign Post Organisation) as well as against the post of Postal Assistants in the Foreign Post Organisation, Delhi, Calcutta, Madras and Bombay, in column 8 the following words and brackets shall be added after the existing words, namely :—

“(excluding vocational streams)” ;

- (ii) In the said Schedule, against the post of Postal Assistants and Sorting Assistants (in offices other than Foreign Post Organisation) as well as against the post of Postal Assistants in the Foreign Post Organisation, Delhi, Calcutta, Madras, Bombay for

the entries under Column 11, the following entries shall be substituted namely :—

“(a) 50% by Direct Recruitment ;

(b) 50% by promotion through departmental promotion examination, failing which by direct recruitment.” ;

(iii) In the said Schedule in column 12, against the post of Postal/Sorting Assistants (in offices other than Foreign Post Organisation) the following categories shall be added and numbered as 25 to 48, namely :—

“25. Drivers

26. Mechanics

27. S. S. Tradesmen

28. Gatemen

29. Mazdoor

30. Pumpmen

31. Workmen

32. Lascars

33. Carpenter

34. Water Carriers

35. Despatch Riders

36. Tradesmen

37. Junior Caretaker

38. Farash

39. Messenger

40. Ayah (Lady Attendant)

41. By Hand Peons

42. Liftmen

43. Head Packers

44. Office Peon

45. Wiremen/Asstt. Wiremen

46. Hamal

47. Gestetner Operator

48. Tinsmith” ;

(iv) In the said Schedule in column 12, against the post of Postal Assistants in the Foreign Post Organisation, Delhi, Calcutta, Madras and Bombay, the following categories shall be added and numbered as 17 to 29, namely :—

“17. Drivers

18. Mechanics

19. Tradesmen

20. Gatemen

21. Pumpmen

22. Watchmen

23. Lascar

24. Despatch Riders

25. Farash

26. Ayah (Lady Attendant)

27. Wiremen/Assistant Wiremen

28. Hamal

29. Gestetner Operator.”.

[No. 60-52/90-SPB-I]

R. KRISHNAMOORTHY, Asstt. Dir. General (SPN)

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1992

मा. का. नि. 64.—जबकि प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियमावली 1963 में आगे संशोधन करने के लिए प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1961 (1961 का 53) के खंड 28 उपखंड (1) की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र भाग II, खंड-3 उप खंड (i), दिनांक 7 सितम्बर, 1991 में भारत सरकार श्रम मंत्रालय मा. का. नि. सं. 524 की अधिसूचना के माध्यम से कुछ नियमों के प्रारूप प्रकाशित किए गए थे, जिसके द्वारा इसमें प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों में भारत के राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें अधिसूचना प्रकाशित की गयी थी, के उपलब्ध हो जाने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियाँ जनता को 7 सितम्बर, 1991 को उपलब्ध करा दी गयी थी।

और जबकि केन्द्रीय सरकार के उक्त प्रारूप पर जनता द्वारा कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः, अब, प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 (1961 का 53) के खंड-28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियमावली, 1963 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनार्ती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) संशोधन नियम, 1992 है।
- (2) ये नियम सरकारों राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963 में :—

(i) नियम (2) में खंड (ख) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाए:—

“(ख) “सक्षम प्राधिकारी” का अर्थ मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) है”

(ii) प्रारूप “ट” में:—

(क) पैरा 7 के उप-पैरा (2) खंड (ख) में “खान की दशा में मुख्य खान निरीक्षक और सर्कस की दशा में मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) और मुख्य खान निरीक्षक या मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) जैसा भी मामला हो का निर्णय” शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर “सक्षम प्राधिकारी और उसका निर्णय” शब्द प्रतिस्थापित किए जायें।

(ख) पैरा 9, उप पैरा (3) में “खान की दशा में मुख्य खान निरीक्षक और सर्कस के मामले में मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय)” शब्दों और कोष्ठकों

के स्थान पर "सक्षम प्राधिकारी" शब्द प्रतिस्थापित किए जायें ।

(ग) पैरा 9, उप पैरा (4) में "मुख्य खान निरीक्षक या मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)" शब्दों या कोष्ठकों के स्थान पर "सक्षम प्राधिकारी" शब्द प्रतिस्थापित किए जायें ;

(घ) पैरा 11, उप पैरा (ख) में, "मुख्य खान निरीक्षक या मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), जैसा भी मामला हो" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "सक्षम प्राधिकारी" शब्द प्रतिस्थापित किए जायें ।

[सं. एस-36025/4/89-एस. एस.-I]

जे. पी. शुक्ला, अवर सचिव

टिप्पणी:—नूतन निम्न भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा. का. नि. सं.-1642, दिनांक 5 अक्टूबर 1963 के अनुसार प्रकाशित किए गए थे । बाद में ये निम्न विवक्षित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1. सा. का. नि.-59 (ड.) दिनांक 27-2-75
2. सा. का. नि. 49 दिनांक 4-1-88

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 4th February, 1992

G.S.R. 64—Whereas the draft of certain rules further to amend the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963 were published as required by sub-section (1) of section 28 of the Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961), with the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number GSR 524 dated the 22nd August, 1991 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 7th September, 1991 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India in which the notification was published, were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 7th September, 1991;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Maternity Benefit (Mines and Circus) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963,—

(i) in rules 2, for clause (b) the following clause shall be substituted namely :—

“(b) ‘‘Competent Authority’’ means the Chief Labour Commissioner (Central)”;

(ii) in Form K,—

(a) in Paragraph 7, in sub-paragraph (2), in clause (b) for the words and brackets “the Chief Inspector of Mines in the case of a mine and to the Chief Labour Commissioner (Central) in the case of a circus and the decision of the Chief Inspector of Mines or of the Chief Labour Commissioner (Central), as the case may be”, the words “the Competent Authority and his decision” shall be substituted;

(b) in Paragraph 9, in sub-paragraph (3), for the words and brackets “the Chief Inspector of Mines in the case of a mine and to the Chief Labour Commissioner (Central) in the case of a circus” the words and brackets “the Chief Inspector of Mines, substituted;

(c) in Paragraph 9, in sub-paragraph (4), for the words and brackets “the Chief Inspector of Mines or the Chief Labour Commissioner (Central)”, the words “the Competent Authority” shall be substituted;

(d) in Paragraph 11, in sub-paragraph (b), for the words and brackets “the Chief Inspector of Mines, or the Chief Labour Commissioner (Central), as the case may be,” the words “the Competent Authority” shall be substituted.

[No. S-36025/4/89-SS.I]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, section 3, sub-section (i) vide GSR No. 1642 dated the 5th October, 1963. These rules were subsequently amended by the following notification :

1. GSR No. 59(E), dated 27-2-75.
2. GSR No. 49 dated 4-1-88.